

Số: 544/BC-UBND

Vạn Ninh, ngày 14 tháng 11 năm 2023

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện chuyển đổi định kỳ vị trí công tác năm 2023

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Ủy ban nhân dân huyện Vạn Ninh báo cáo kết quả thực hiện chuyển đổi định kỳ vị trí công tác đối với công chức cấp xã năm 2023 theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ như sau:

1. Về công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Ngày 06/7/2023, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch số 2398/KH-UBND về chuyển đổi định kỳ vị trí công tác đối với công chức cấp xã năm 2023; đồng thời giao trách nhiệm cho các đơn vị, địa phương triển khai các nội dung kế hoạch, cụ thể như sau:

- Giao Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai Kế hoạch số 2398/KH-UBND ngày 06/7/2023 của Ủy ban nhân dân huyện đến toàn thể công chức được biết, để khi thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác sẽ không gây ra tâm lý hoang mang, xáo trộn trong hoạt động, giúp công chức yên tâm trong công tác.

- Giao Phòng Nội vụ phối hợp các cơ quan có liên quan triển khai thực hiện, rà soát và lập danh sách những công chức thuộc diện đến hạn phải chuyển đổi vị trí công tác, có kế hoạch bố trí, phân công lại vị trí công tác đối với công chức tham mưu Ủy ban nhân dân huyện phương án chuyển đổi, quyết định chuyển đổi và báo cáo kết quả chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

2. Kết quả thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác

Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là bắt buộc, thường xuyên, phải khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; phải đúng nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của các cơ quan, đơn vị; phải được tiến hành theo kế hoạch và được công bố công khai. Không thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trái với chuyên môn, nghiệp vụ đang làm hoặc đang phụ trách; nghiêm cấm việc lợi dụng các quy

định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức vì mục đích vụ lợi hoặc để trừ dập cán bộ, công chức, viên chức. Vì vậy, căn cứ vào danh mục chuyển đổi định kỳ vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Ủy ban nhân dân huyện xác định chức danh và thực hiện việc chuyển đổi định kỳ vị trí công tác năm 2023 đối với 05 công chức Tài chính – Kế toán và 02 công chức Địa chính – Nông nghiệp – Xây dựng và Môi trường cấp xã.

Chuyển đổi định kỳ vị trí công tác đối với công chức nhằm góp phần nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, nâng cao chất lượng hoạt động của bộ máy nhà nước, tránh tình trạng có hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực tại một số vị trí nhạy cảm, thường xuyên tiếp xúc với nhân dân, dễ phát sinh tiêu cực; đồng thời, tạo điều kiện để công chức chuyển đổi vị trí công tác được tiếp xúc với nhiều công việc mới, địa bàn mới, môi trường mới, rèn luyện, phát huy tính sáng tạo, tích cực trong công việc nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đặc biệt còn là bước đột phá trong công tác tổ chức cán bộ, tạo nguồn, quy hoạch cho nhiều chức danh lãnh đạo, quản lý. Trên thực tế đa số công chức được chuyển đổi đều đồng thuận, chấp hành, sẵn sàng nhận vị trí công tác mới, tránh tình trạng thụ động trong công việc để hoàn thiện bản thân hơn.

3. Đánh giá chung

- Ưu điểm:

+ Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức nhằm mục đích phòng, chống tham nhũng, nâng cao năng lực của đội ngũ công chức trong thực thi nhiệm vụ, công vụ và góp phần nâng cao hiệu quả quản lý bộ máy Nhà nước. Công chức luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, sẵn sàng nhận nhiệm vụ mới, phục tùng tuyệt đối sự phân công nhiệm vụ theo quyết định chuyển đổi vị trí công tác.

+ Giúp công chức có điều kiện học hỏi, tích lũy kinh nghiệm thực tế ở những vị trí công tác khác nhau, phát huy tính năng động, sáng tạo, nghiên cứu chuyên môn, nắm bắt địa bàn; bồi dưỡng công chức có điều kiện để tiếp cận và thông thạo nhiều lĩnh vực công việc ở nhiều vị trí khác nhau, có năng lực thực tiễn để thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao khi có yêu cầu.

- Những hạn chế, khó khăn:

+ Một số công chức có tâm lý không muốn chuyển đổi vị trí công tác do đã quen, thông thạo công việc đang đảm nhận nên không muốn thay đổi. Việc chuyển đổi định kỳ vị trí công tác ảnh hưởng lớn đến tâm lý phần đầu vào quy hoạch giữ chức vụ lãnh đạo quản lý, do đó công chức không an tâm công tác.

+ Sau khi chuyển đổi vị trí công tác, kinh nghiệm thực tiễn chưa sâu, công chức cần phải có thời gian nghiên cứu và tìm hiểu địa bàn, môi trường làm việc mới; bước đầu làm quen và thực hiện tốt công việc, do đó chưa đủ thời gian và điều kiện để phát huy hết năng lực nhưng đến thời hạn lại phải chuyển đổi sang vị trí công tác khác, vì vậy ảnh hưởng đến chất lượng, tính chuyên nghiệp và hiệu quả giải quyết công việc của cơ quan.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch chuyển đổi định kỳ vị trí công tác năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện Vạn Ninh./.

Nơi nhận: (VBĐT)

- UBND tỉnh Khánh Hòa (b/c);
- Thanh tra huyện;
- Lưu: VT, NV.

H/báo cáo kết quả chuyển đổi vị trí
Công tác năm 2023

CHỦ TỊCH



Đàm Ngọc Quang

